



그리스도요양원 돌봄보조인력 채용 공고

그리스도요양원은 정신장애우의 치료 및 재활과 사회복귀를 돕는 정신요양 시설입니다. 2026년 정신요양시설 운영지원에 따라 성실히 근무할 돌봄보조인력 채용 공고문을 다음과 같이 게시합니다.

2026년 6월 5일

그리스도요양원

1. 선발예정인원 (1개 분야, 총 1명)

지원코드	채용 분야	선발인원	근무예정부서(근무지)
1	회계·서무 관리, 인사·복무 행정 관리 기타 부여 업무(병동업무 보조, 차량운행 보조) 등	1명	그리스도요양원(부산 서구 옥천로130번길 40)

가. 근무조건

- (신 분) 사회복지시설의 회계·서무 관리 인사·복무 행정 관리 및 기타 부여 업무(병동업무 보조, 차량운행 보조 등) 등을 보조하는 근로자
- (계약기간) 채용시 ~ 2026. 12. 31.
- (보 수) 월 2,404,000원(세전)
- (근무시간) 주 5일, 09:00 ~ 18:00 (12:30~13:30 중식시간)
- (후생복지) 4대보험 가입
지하철 1호선 토성역 2번 출구 ⇨ 요양원 (07:40분 셔틀운행)
중식 구내식당 실비부담 제공(본인 선택)

나. 주요 업무 내용

지원코드	채용 분야	담당 업무
1	돌봄보조	○ 회계·서무 관리, 인사·복무 행정 관리 등 ○ 기타 업무지시에 따른 직무(병동업무 지원, 차량 운행지원 보조 등)

2.

응시 자격 및 우대요건

가. 응시자격 요건

- 「2026년 정신요양시설 운영지원 사업」 및 관계법령 상 청년(19세이상~39세이하)의 연령에 해당하는 자
- ※ 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 사회근무요원이 응시할 경우 상한연령을 다음과 같이 연장함.
 - ▶ 군복무기간 1년미만 : 1세 / 1년이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년이상 : 3세 연장

나. 결격사유

※ 「2026년 정신요양시설 운영지원 사업」 돌봄보조 인력사업 본 요양원 이외 동일모집 요강으로 *타 시설(노인보호전문기관, 학대피해노인전용쉼터, 정신요양시설, 방과 후 야간연장돌봄 시설, 자립준비전담기관 등)에 중복지원 하는 경우 서류심사에서 보류 될 수 있습니다. 입사지원 신청시 참조 하시어 불이익이 없도록 유의하시기 바랍니다.

* 지원자는 아래 결격사유에 해당되는지 확인한 후 지원바랍니다.

<지원결격사유>

- ① 사회복지사업법(제19조 제1항~제9항 까지 각 호, 제35조제2항 및 제35조의2 제2항) 및 노인복지법(제39조의17), 아동복지법(제29조의3 및 제54조의2)에서 정하는 결격사유에 해당함.
- ② 제 19조 제 1항 제 1호의7 또는 제 1호의 8에 해당하는 사람
- ③ 제 1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제 2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람
- ④ 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑤ 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
- ⑥ 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
- ⑦ 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

다. 우대요건 * 원서접수 마감일 기준

- (행정보조 및 사무·회계 경력을 쌓고자 하는 청년)

<응시자격 요건 안내>

- 가. 에 해당하면 응시 가능

<우대요건 안내>

- 사회복지현장 실습을 수료한 경험이 있거나, 사무능력 경력을 쌓고자 하는 청년.

3.

방법

가. 서류전형

- 응시자격요건에 적합한지 여부를 자체심사 등에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 6. 22. 예정

나. 면접시험

- 요양원 내부규정(개별 문자 및 유선 연락) 등에 따름
- 요양원 내부규정 채용인사위원회 구성 심사표에 따름
- 2026년 정신요양시설 운영지원 사업 지침에 따름

4.

채용 일정

- 채용공고 : 2026. 6. 5.(금) ~ 2026. 6. 21.(일)
- 원서접수 : 2026. 6. 5.(금) ~ 2026. 6. 21.(일) 18:00
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고일 : 2026. 6. 22.(월)
- 서류전형 합격자 증빙서류 제출 : 2026. 6. 23.(화) ~ 2026. 6. 26.(금)
- 면접시험일 : 2026. 6. 23.(화)
 - ※ 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정. 시설 일정 및 조회 기간에 따라 변경 될 수 있습니다.
- 최종 합격자 발표일 : 2026. 6. 26.(금) 이후
 - ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있음

5.

응시원서 제출 및 제출서류 안내

가. 접수 방법

- 접수기간 : 2026. 6. 5.(금) ~ 2026. 6. 21.(일) 18:00 ※
- 접수방법 : 이메일(christ0103@korea.com) / 우편 및 현장접수 받지 않습니다.

나. 제출 서류

- 응시원서, 보조인력 자기소개서 (시설양식) 각 1부
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부
- 특수관계 부존재 각서 1부

<서류전형 합격자 발표 후 제출하는 증빙서류>

각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 제출하며, 제출방법 등에 대하여는 서류전형 합격자 발표 시 별도로 안내합니다.

○ 결격사유 검증 체크리스트(필수 제출)

가) 「사회복지사업법」 제35조의2 제2항 관련

(1) 제19조 제1항 각 호 해당 여부

- ☐ 제19조 제1항 제1호~제9호 중 어느 하나에도 해당하지 않는다.
확인사항
- ☐ 금고 이상의 형 집행 중 또는 집행유예 기간 중이 아님.
- ☐ 법원 판결에 따른 자격정지 상태 아님.
- ☐ 기타 법령상 결격사유 해당 없음.

(2) 재직 중 성범죄 관련

- ☐ 종사자로 재직하는 동안 이용아동 대상 성폭력범죄 이력이 없다.
- ☐ 아동·청소년 대상 성범죄 이력이 없다.
- ☐ 위 범죄로 금고 이상의 형 또는 치료감호 확정 사실이 없다.

나) 「아동복지법」 제29조의3 제1항 관련

- ☐ 아동학대관련범죄로 형 또는 치료감호를 선고받은 사실이 없다.
- ☐ 형 또는 치료감호 확정 후 취업제한 대상자가 아니다.
- ☐ 취업제한 명령을 받은 사실이 없다.

다) 「아동복지법」 제54조의2 관련

(1) 정신건강 관련

- ☐ 정신질환자가 아니다

(2) 마약류 관련

- ☐ 마약류 중독자가 아니다

☆ 위 체크리스트 중 하나라도 충족하지 못할 경우 응시가 불가함.

- 취업지원대상자 증명서 및 가점대상자 증명서(해당자에 한함)
- 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 관련 증명서*(해당자에 한함)
 - * 저소득 구분모집의 경우 필수 제출
- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서(해당자에 한함)
 - * 장애인 구분모집의 경우 필수 제출

6. 유의 사항

- 응시자는 자격요건과 담당 예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용서류의 거짓작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 채용 절차의 공정성 확보 및 종교의 자유 침해 방지를 위해 공개채용 서류에 종교, 가족관계, 출신지역 등의 개인정보를 취합하는 것을 금지하고 있습니다. **작성 서류에는 학교명(대학원 포함), 종교, 추천인, 주민등록번호, 신체적 조건(사진, 키, 체중 등), 혼인여부, 가족, 학력 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용은 기재하지 마십시오.**
- 접수된 서류는 반환하지 않습니다. 채용절차의 공정화에 관한 법률 타법 개정 2020.05.26 [법률 제17326호, 시행 2020.5.26.]

① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

합격자를 제외한 서류는 180일 이후 자동 파기 됩니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 3일 전까지 최초 공고매체에 공고할 예정입니다. 기 접수 사항은 개별연락을 통해 수정을 알려드립니다.
- 최종 채용 예정자의 채용포기시 면접합격 점수이상 차점자순으로 채용예정이며, 면접점수 미달의 경우는 재공고 합니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 본 요양원으로(☎051-257-0103 돌봄보조인력 채용 인사 담당자) 문의 하시기 바랍니다.